

Pressmeddelande från Friskolornas Riksförbund **2003-08-13**

Friskolornas Riksförbund: Fempunktsprogram för fler lärare

- Den alternativa arbetsmarknaden för lärare måste bli större för att få fler att söka sig till yrket, men också för att få dem att stanna kvar, säger Tomas Johansson ordförande i Friskolornas Riksförbund. Flera olika arbetsgivare för lärare kommer inte bara att leda till att lönerna ökar. Även arbetsmiljön för lärare är ett konkurrensmedel.

Medan många kommunala skolor idag har svårt att rekrytera lärare har fristående skolor oftast lättare, konstaterar man på Friskolornas Riksförbund.

- Härom dagen hörde jag att en liten friskola som ska starta sin verksamhet i höst har fått 50 ansökningar till en enda tjänst, säger Tomas Johansson.

Tomas Johansson anger flera skäl till att friskolor är attraktiva arbetsplatser för lärare.

- Är man med från början får man vara med och utforma något, vilket är en oerhört spännande process, säger Tomas Johansson. I en friskola vet man att alla drar åt samma håll. De kortare beslutsvägarna, den enklare byråkratin och att själv få vara med och förfoga över skolans medel är också något som lockar.

Tomas Johansson tycker att landets kommuner har en hel del att lära av friskolorna. Även i kommunala skolor borde man kunna föra ut mer av besluten över skolarbetets organisation och arbetsformer på respektive skola.

Tomas Johansson anser också att det måste bli lättare för lärare att starta och driva egna skolor.

- Alternativet för lärare är ofta att de slutar helt och hållet inom skolan och tar med sig sin lärarkompetens och sitt entreprenörskap till andra branscher.

Kvaliteten på lärarutbildningen måste höjas. Tomas Johansson vill se konkurrens även på detta område genom att det inrättas lärarutbildningar med andra huvudmän, vid sidan om den traditionella statliga lärarutbildningen.

Överhuvudtaget tycker Tomas Johansson att synen på lärarkvalitet och lärarbehörighet är gammalmodig i Sverige. Han vill ersätta dagens behörighetsregler med ett lärarcertifikat.

- Det finns otaliga personer som arbetar i skolan idag som är mycket skickliga lärare. Har de inte gått på en lärarhögskola hänger deras lärartjänst löst. Med ett lärarcertifikat skulle alla dessa duktiga

människors yrkeskompetens upprättas. Ett certifikat underlättar också för personer med utländsk utbildning och andra erfarenheter.

Duktiga lärare måste även lockas att stanna kvar i yrket och det gör de om de får god och omfattande kompetensutveckling och om karriärvägarna förbättras, anser Tomas Johansson.

- Jag tror på ett nationellt kompetensutvecklingskonto för varje certifierad lärare med större och förbättrade möjligheter till kompetensutveckling. Ett sådant ska finansieras till hälften från huvudmannen och till hälften från staten.

Friskolornas Riksförbunds fempunktsprogram för fler lärare:

- Öka och förbättra den alternativa arbetsmarknaden för lärare.
- Inrätta alternativa lärarutbildningar utanför den traditionella statliga utbildningen
- Inför statliga lärarcertifikat
- Inför ett kompetensutvecklingskonto för varje certifierad lärare
- Låt alla skolor ha maximalt inflytande över sin egen organisation och sina egna arbetsformer. Staten ska bara reglera målen och utvärderingen

Ytterligare upplysningar:

Tomas Johansson på mobiltelefonen: 070-583 44 94

Du som inte vill få våra pressmeddelanden på detta sätt i fortsättningen, var vänlig meddela detta med e-post till gunnel.mohme@friskola.se

Friskolornas Riksförbund, Box 161 88, 103 24 Stockholm